От работодателя:
Директор
МБУДО СШ № 2

_____
В.К. Нерубенко

«20» апреля 2023 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
МБУДО СШ № 2

_____
Ю.Н. Чернов

«20» апреля 2023 г.

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 29/21-обр-дог от 25.04 20 23 г.
И.И. Мешкова
(подпись)

Дополнительное соглашение № 4
утверждено на собрании
работников коллектива
«20» апреля 2023 г.
Протокол № 2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа № 2» г. Белгорода
(МБУДО ДЮСШ №2)
на 2021 – 2024 г.г.

Работодатель в лице его представителя директора МБУДО СШ № 2 Нерубенко Валентины Константиновны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, являющиеся членами профсоюза работников образования, в лице их представителя - выборного органа первичной профсоюзной организации, инструктора-методиста Чернова Юрия Николаевича, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденным учреждением I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененным и дополненным VIII Съездом Профсоюза 14 октября 2020 года (протокол отчетно-выборного собрания членов профсоюза работников МБУДО ДЮСШ №2 от «12» апреля 2019г.) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3. Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2» г. Белгорода (МБУДО ДЮСШ №2) на 2021 – 2024 г.г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 1 «Общие положения» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 1.1. читать в следующей редакции:
«1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №2» г.Белгорода (далее – Учреждение).».

2. Раздел 1 «Общие положения» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. абзац второй пункта 1.9. изложить в следующей редакции:
«Работодатель признаёт первичную профсоюзную организацию Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 2» города Белгорода единственным полномочным представителем работников Учреждения как объединяющую всех (более половины) членов Профсоюза Учреждения, делегирующую своих представителей для разработки и заключения коллективного договора, для ведения переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов и предоставлению социальных гарантий, а также при принятии локальных нормативных актов.».

3. Раздел 2 «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 2.9.9. читать в следующей редакции:
«2.9.9. Статья 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации» (введена в действие Федеральным законом от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ).

В случае призыва работников на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

Работодатель на основании письменного заявления издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прикладывается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти, с которым работник заключил контракт.

На период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

На период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется рабочее место (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объёме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление, которых он получил до начала указанного периода.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 19987 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса.

Работник, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течении трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождения военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской

Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

4. Раздел 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 5.2.7. читать в следующей редакции:

«5.2.7. Освобождать работников от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем (статья 185.1 ТК РФ).

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ). Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день освобождения от работы, в течении 15 рабочих дней после прохождения диспансеризации.».

5. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 6.1.2. читать в следующей редакции:

«6.1.2. Готовить предложения при формировании соответствующего бюджета муниципальной организаций, подведомственной управлению образования администрации города Белгорода на финансирование мероприятий по охране труда, пожарной безопасности, специальную оценку условий труда, обучению правилам безопасных условий труда Работников и др.

Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках соглашения по охране труда.».

6. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 6.2.1. читать в следующей редакции:

«6.2.1. Обеспечивать соблюдение требований пожарной безопасности, разработку и осуществление мер пожарной безопасности.

Обеспечивать Работников спецодеждой и другими средствам индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск может предоставляться работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени, либо опасным условиям труда (ст. 117 ТК РФ).

Заключать отдельное соглашение к трудовому договору и с письменного согласия работника, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены данным дополнительным соглашением (ФЗ от 24.11.1995 г. № 181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ФЗ от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в РФ», приказ Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 г. № 515.».

7. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 6.2.5. читать в следующей редакции:

«6.2.5. В соответствии с Приказом Минтруда России № 467н от 14 июля 2021 г. Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в том числе для проведения специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда и приобретения работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, согласно Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.».

8. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 6.2.6. читать в следующей редакции:

«6.2.6. Обеспечивать проведение мероприятий по улучшению условий и охране труда, согласно Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах Учреждения и по ее результатам информировать работников о возможных вредных и (или) опасных факторах на рабочих местах, полагающихся льготах и компенсациях.

Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных ч. 1 ст. 17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Внеплановую специальную оценку условий труда проводить при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест на соответствующих рабочих местах в течении двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.».

9. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 6.2.12. читать в следующей редакции:

«6.2.12. Обеспечивать работникам организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.».

10. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 6.2.16. читать в следующей редакции:

«6.2.16. Проводить расследование и учет несчастных случаев с работниками на производстве и с обучающимися в установленном законодательством порядке, а также ежегодный анализ причин производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), несчастных случаев с обучающимися во время образовательного процесса с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

11. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБУДО ДЮСШ №2 на 2021 – 2024 г.г. пункт 6.2.19. читать в следующей редакции:

«6.2.19. Создавать для инвалидов безопасные условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Инвалидам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени, но не более 35 часов в неделю с сохранением в полном объёме оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы не может превышать времени, определенном в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Инвалиды в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством.

На основании письменного заявления работника работающим инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

В трудовых договорах не допускается установление условий труда инвалидов, ограничивающих гарантии и компенсации, а также ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.».

12. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

13. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2» г. Белгорода остаются неизменными.

14. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

15. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Выписка
из протокола № 2 собрания работников коллектива
МБУДО СШ № 2

от «20» апреля 2023 года
всего работников - 63 чел.
присутствовало - 60 чел.

Повестка дня:

1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2» г. Белгорода (МБУДО ДЮСШ №2) на 2021 – 2024 г.г.

Слушали:

Председателя первичной профсоюзной организации Чернова Ю.Н. Он довел до сведения работников коллектива итоги работы профкома о внесении изменений в Коллективный договор МБУДО ДЮСШ №2 Раздел 1 «Общие положения», Раздел 2 «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», Раздел 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки», Раздел 6 «Охрана труда и здоровья». Юрий Николаевич напомнил, что материалы дополнений в Коллективный договор находятся с 18 апреля 2023 г. на стенде профсоюзного уголка, все имеют возможность познакомиться с текстом.

Нерубенко В.К. выразила уверенное мнение в том, что изменения и дополнения в Коллективный договор имеют законченный вид, по содержанию является конкретными и действенными.

Собрание постановило: дополнительное соглашение № 4 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2» г. Белгорода на 2021-2024 годы принять.

Голосовали:
«за» - 60 чел..
«против» - нет
«воздержались» - нет.

Директор МБУДО СШ № 2 В.К. Нерубенко

Председатель профкома Ю.Н. Чернов

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 8 (восемь) листов	
Директор МБУДО СШ № 2 _____ В.К. Нерубенко «20» апреля 2023 г. М.П.	Председатель первичной профсоюзной организации МБУДО СШ № 2 _____ Ю.Н. Чернов «20» апреля 2023 г. М.П.