

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа № 2» г. Белгорода**

---

**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель управления образования  
администрации города Белгорода

И.А. Гричаникова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 года

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МБУДО ДЮСШ № 2

Нерубенко В.К.

Приказ № 267  
от «20» июля 2021 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУДО ДЮСШ № 2

Чернов Ю.Н.

«08» июля 2021 года

Рассмотрено:

На заседании общего собрания работников

МБУДО ДЮСШ № 2

Протокол № 2 от «08» июля 2021 года

**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа № 2»  
г. Белгорода**

г. Белгород 2021

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «Об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №2» г. Белгорода» (далее МБУДО ДЮСШ №2) разработано на основании статей 135, 144 Трудового кодекса РФ, согласно Решению Белгородского городского Совета от 10 сентября 2019 г. №149 «Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода» с изменениями от 24.12.2019 г. № 195, от 22.12.2020 г. № 330, от 23.03.2021 г. №368, Образовательных программ и программ Спортивной подготовки, Устава МБУДО ДЮСШ № 2.

## **2. Формирование фонда оплаты труда работников МБУДО ДЮСШ № 2 , имеющее структурное подразделение.**

2.1. Формирование фонда оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «детско-юношеская спортивная школа № 2» г. Белгорода рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ общ} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{пр.пер.}},$$

где:

ФОТ<sub>пп</sub> – фонд оплаты педагогического персонала

ФОТ<sub>пр.пер.</sub> – фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты труда (ФОТ) формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в МБУДО ДЮСШ №2, имеющего структурное подразделение и осуществляющих образовательную деятельность из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда, с учетом поправочного коэффициента на отдельные организации дополнительного образования детей.

ФОТ рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times K \times Д \times У,$$

где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в МБУДО ДЮСШ №2, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих структурное подразделение;

K - поправочный коэффициент для МБУДО ДЮСШ №2, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства Белгородской

области на переходный период для отдельных малокомплектных учреждений дополнительного образования детей (при отсутствии коэффициента - 1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в МБУДО ДЮСШ №2, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих структурное подразделение;

У - количество обучающихся в МБУДО ДЮСШ №2, имеющих структурное подразделение.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с Положением об оплате труда на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала МБУДО ДЮСШ №2, имеющее структурное подразделение (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год, осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТпр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТком} + \text{ФОТц},$$

где:

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам прочего персонала и фонд гарантированных надбавок прочего персонала);

ФОТст - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТком - фонд компенсационных выплат (приложение N 5 к Методике);

ФОТц - централизованный фонд стимулирования руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2» г. Белгорода, структурного подразделения дополнительного образования общеобразовательного учреждения, который составляет до 15 процентов, от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала.

Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} \times \text{ш},$$

где:

ш - стимулирующая доля фонда оплаты труда прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 30 до 200 процентов.

### **3. Формирование фонда стимулирования МБУДО ДЮСШ №2, имеющего структурное подразделение.**

3.1. МБУДО ДЮСШ №2, имеющее структурное подразделение формирует фонд стимулирования директора в размере до 15 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала.

3.2. Распределение фонда стимулирования директора МБУДО ДЮСШ №2 осуществляется в соответствии с приказом управления образования администрации города Белгорода на основании протокола заседания комиссии



по распределению централизованного фонда стимулирования, созданной при управлении образования администрации города Белгорода.

3.3. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- Гарантированные стимулирующие выплаты для работников (приложение N 4 к Методике);

стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение N 3 к Методике).

В случае если работник одновременно имеет несколько наград, то доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Критерии стимулирования разрабатываются с учетом спектра профессиональной деятельности руководителя МБУДО ДЮСШ №2, показатели оценки - с учетом действующих норм и требований, удовлетворенности потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Директор, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте образовательного учреждения.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда определяется по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного или освободившегося стимулирующего фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера МБУДО ДЮСШ №2, структурного подразделения устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом учреждения.

#### **4. Распределение фонда оплаты труда МБУДО ДЮСШ №2, имеющего структурное подразделение**

4.1. "В части фонда оплаты труда педагогического персонала МБУДО ДЮСШ №2, имеющее структурное подразделение самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до учреждения, доли на средства обучения.

4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб), компенсационной части (ФОТком) и стимулирующей части (ФОТст).

$ФОТ_{\text{пед.пер.}} = ФОТб + ФОТ_{\text{ком}} + ФОТ_{\text{ст.}}$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \times \text{Дс},$$

где:

с - доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 100 до 200 процентов.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТ<sub>б</sub>) состоит из общей части (ФОТ<sub>о</sub>), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТ<sub>г</sub>):

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{г}}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{г}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \times \text{Дг},$$

где

Дг – доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала, включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии с приложением № 2 к Методике. Рекомендуемое значение Дг – до 30 процентов. Значение Дг устанавливается учреждением самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

## **5. Расчет оплаты труда педагогических работников**

5.1. Оплата труда педагогических работников МБУДО ДЮСШ №2, имеющих структурное подразделение рассчитывается исходя из базового оклада (Таблица 2 приложения N 1 к Методике) с применением гарантированных надбавок (приложение N 2 к Методике), компенсационных выплат (приложение N 5 к Методике) и стимулирующих выплат (приложения N 3, 4 к Методике) по следующей формуле с учетом поправочного коэффициента:

$$\text{Зпп} - ((\text{О баз.пед.} \times \text{К попр. на контингент} \times \\ \times (1 + \text{К1} + \text{К ком})) / 18 \times \text{Фч}) + \text{С},$$

где:

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников (Таблица 2 приложение N 1 к Методике).

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу ДЮОСШ №2, структурного подразделения учреждения на дату составления тарификации к нормативной

численности обучающихся по комплектованию учреждения, структурного подразделения в соответствии с учебным планом.

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1. Величина поправочного коэффициента не должна превышать значение 2 и более.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации города Белгорода..

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста.

К1 - гарантированные надбавки (приложение N 2 к Методике);

Фч - фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);

К ком - компенсационные выплаты (приложение N 5 к Методике);

С - стимулирующие надбавки (приложения N 3, 4 к Методике).

5.2. Расчет оплаты труда педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность в МБУДО ДЮС №2 структурного подразделения (Зпр пед), устанавливается исходя из базового оклада, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей части, по формуле:

$$\text{Зпр пед} = \text{О баз.пед.} \times (1 + \text{К1} + \text{К ком}) + \text{С},$$

где:

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность, согласно таблице N 2 приложения N 1 к Методике;

К1 - гарантированные надбавки согласно приложению N 2 к Методике;

К ком - компенсационные выплаты (приложение N 5 к Методике);

С - стимулирующие надбавки (приложения N 3, 4 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в МБУДО ДЮСШ №2, имеющим в составе структурное подразделение.

С учетом доукомплектования МБУДО ДЮСШ №2, структурных подразделений в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

## **6. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)**

- 6.1 "Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного (кроме руководителя), обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении N 1 к Методике по формуле:

$$Зп \text{ пер.} = (О \text{ баз.пр.} \times (1 + К2 + К \text{ ком})) + С,$$

где:

О баз.пр. - базовый оклад прочего персонала;

К2 - сумма гарантированных надбавок (приложение N 2 к Методике);

К ком - компенсационные выплаты (приложение N 5 к Методике);

С - стимулирующие надбавки (приложения N 3, 4 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2 г. Белгорода, имеющего структурное подразделение.

6.2. Оплата труда руководителя МБУДО ДЮСШ №2, структурного подразделения устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки:

$$Зп \text{ рук.} = О \text{ баз.рук.} \times (1 + Кк + К2 + Кком) + С,$$

где:

О баз.рук. - базовый оклад руководителя (таблица 1 приложения N 1 к Методике);

Кк - коэффициент за контингент обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:

до 250 детей - 1,0;

от 251 до 500 детей - 1,15;

от 501 до 800 детей - 1,2;

от 801 до 1000 детей - 1,25;

от 1001 более детей - 1,3.

К2 - сумма гарантированных надбавок (приложение N 2 к Методике);

Кком - компенсационные выплаты (приложение N 5 к Методике);

С - стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет фонда стимулирования руководителя;

6.3. Расчет оплаты труда заместителя руководителя (кроме заместителя по хозяйственной части), устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки, по формуле:

$$Зп. = (О \text{ баз.} \times (1 + Кк + К2 + Кком)) + С,$$

где:

О баз. - базовый оклад согласно приложению N 1 к Методике;

Кк - коэффициент за контингент обучающихся в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования:

до 250 детей - 1,0;

от 251 до 500 детей - 1,15;

от 501 до 800 детей - 1,2;

от 801 до 1000 детей - 1,25;

от 1001 более детей - 1,3.

К2 - сумма гарантированных надбавок (приложение N 2 к Методике);

Кком - компенсационные выплаты (приложение N 5 к Методике);

С - стимулирующие надбавки (приложения NN 3, 4 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом МБУДО ДЮСШ №2, имеющего структурное.

## **7. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей, специалистов учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, спортивных секций, спортивных сооружений**

7.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда.

7.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

7.3. Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся (занимающихся) по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (Таблицы 1, 2).



Таблица 1

Уровни сложности	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
<b>общеразвивающие программы</b>				
Без уровня сложности	Весь период	2,2	2,2	2,2
<b>предпрофессиональные программы</b>				
Базовый	1 год обучения	3	3	3
	2-3 год обучения	6	5	4
	4-5 год обучения	9	8	7
	6 год обучения	15	13	11
Углубленный	1-2 год обучения	15	13	11
Углубленный (дополнительный)	1-год обучения	24	21	18
	2 год обучения	39	34	29

Таблица 2

**Размеры расчетных нормативов за подготовку одного обучающегося (занимающегося)**

Этап подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена, %		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Этап начальной подготовки	До 1 года	3	3	3
	Свыше 1 года	6	5	4
Тренировочный	1-2 годы обучения	9	8	7

этап (этап спортивной специализации)	Свыше 2-х лет (углубленной специализации)	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства	До 1 года	24	21	18
	Свыше 1 года	39	34	29

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), развиваемые международной спортивной федерацией, получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные в программу Олимпийских игр, кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта, развиваемые международной спортивной федерацией);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в учреждение дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется дополнительной общеобразовательной программой и программой спортивной подготовки по данному виду спорта.

3. Кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели, по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и другим) при условии одновременной работы с обучающимися (занимающимися). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с управлением образования администрации города Белгорода.

4. При объединении в одну группу обучающихся (занимающихся) разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х спортивных разрядов, а их количественный состав определяется по группе, имеющий меньший показатель по наполняемости.

7.4. Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

7.5. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

7.6. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой (дополнительной общеобразовательной или спортивной подготовки).

7.7. Оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки определяются учреждением физкультурно-спортивной направленности по согласованию с управлением образования администрации города Белгорода.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

В зависимости от специфики вида спорта и периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), начиная с тренировочного этапа, недельная тренировочная нагрузка может увеличиваться или уменьшаться в пределах годового тренировочного плана, определенного для данного этапа спортивной подготовки.

7.8. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера-преподавателя.

## **8. Порядок отнесения МБУДО ДЮСШ №2 к группам по оплате труда руководителей**

8.1. Муниципальные учреждения дополнительного образования детей относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением.

8.2. Отнесение учреждений дополнительного образования детей к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

**Таблица 3**

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2. Количество работников в учреждении дополнительного образования	за каждого работника дополнительно; за каждого работника, имеющего: I квалификации-онную категорию; высшую квалификаци-онную категорию	1  0,5  1
3. Наличие в образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности (ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ):		
групп, работающих по общеразвивающим программам;	за каждую группу	5
групп , работающих по предпрофессиональным программам групп 1-2 года обучения, групп 4-6 года обучения;	за каждого обучающегося	0,5 1
углубленный уровень, работающие по предпрофессиональным программам: группы 1-2 года обучения	За каждого обучающегося	2.5

4. Наличие групп спортивной подготовки более 10%		3,0
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15

### **9. Порядок отнесения к группам по оплате труда директора для установления базового должностного оклада**

9.1. Группа по оплате труда директора определяется не чаще одного раза в год управлением образования администрации города Белгорода, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

9.2. При установлении группы по оплате труда директора контингент МБУДО ДЮСШ №2 определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в МБУДО ДЮСШ №2, занимающиеся в нескольких группах, учитываются один раз.

9.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9.4. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям).

**Таблица 4**

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ	свыше 350	до 350	до 250	-
2.	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

9.5. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации (таблица 1 приложения № 1).

Примечания:

- должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории.

## **10. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

10.1. Система выплат стимулирующего характера работникам учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности включает в себя выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в целях усиления их заинтересованности в повышении качества тренировочного процесса, развитии творческой активности и инициативы, поощрения за индивидуальные результаты работы в соответствии с таблицей 5.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений за подготовку и (или) участие в подготовке обучающегося (спортсмена) высокого класса, как занимающегося в данном учреждении, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение (организацию), устанавливаются в процентах от должностного оклада по соответствующей должности.

Выплаты стимулирующего характера работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливаются:

- тренерам-преподавателям;
- руководителям учреждения;
- специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке обучающегося (спортсмена), достигшего значимого спортивного результата на соревнованиях (инструкторы-методисты и иные специалисты).

Виды и размер выплат стимулирующего характера определены Перечнем выплат стимулирующего характера тренерам-преподавателям, и другим работникам учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (Таблица 5, Приложение № 3).

**Таблица 5**

### **Размеры выплат стимулирующего характера**

<b>п/п</b>	<b>Статус официального спортивного соревнования</b>	<b>Занятое место или участие</b>	<b>Размер норматива оплаты труда в %</b>	<b>Размер выплат стимулирующего характера в % к базовому должностному окладу,</b>
------------	---	----------------------------------	--	---



		без учета занятог о места	от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя, за результаты в-ную подготовку одного спортсмена	ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена		
				Тренерскому составу	Первому тренеру-преподавателю (проработавшему со спортсменом не менее 3-х лет)	Руководящим работникам и иным специалистам
1	2	3	4	5	6	7
1. Официальные международные спортивные соревнования						
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры; чемпионат мира	1	199	19	99	15
		2	159	15	79	9
		3	139	14	69	9
		4	99	9	49	8
		5	95	8	45	8
		6	89	8	43	8
		участие	75	7	39	7
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	159	15	79	10
		2	99	9	49	9
		3	89	9	49	9
		4	79	7	39	9
		5	75	7	35	8
		6	69	7	32	8
		участие	55	5	29	7
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или	1	99	9	49	10
		2	90	7	39	9

	финал), первенство мира	3	79	6	35	8
		4	59	5	29	7
		5	55	4	25	6
		6	50	3	20	5
		участие	39	3	15	-
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	79	7	39	8
		2	59	5	29	8
		3	55	5	25	7
		4	39	3	19	5
		5	35	3	17	5
		6	30	2	15	4
		участие	19	1	9	-
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	59	5	29	10
		2	39	3	19	7
		3	35	2	19	7
		4	19	1	9	5
		5	17	1	8	5
		6	15	1	7	4
		участие	-	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно						
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	99	9	49	8
		2	79	7	39	6
		3	70	6	35	5
		4	59	5	29	2
		5	55	4	25	2

		6	50	4	20	1
		участие	35	3	15	-
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	79	7	39	8
		2	59	5	29	5
		3	50	4	25	4
		4	39	3	19	1
		5	35	3	17	1
		6	30	3	15	1
		участие	19	1	9	-
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	59	5	29	5
		2	39	3	19	3
		3	35	3	17	2
		4	19	1	9	1
		5	17	1	8	1
		6	15	1	7	1
		участие	-	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	49	3	19	3
		2	39	1	9	3
		3	35	1	8	2
		4 - 6	-	-	-	-
		участие	-	-	-	-
2.5.	Чемпионат и первенство Белгородской области	1	29	1	10	2
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов						
3.1.	За подготовку команды (членов)	1	до 100	до 10	до 50	до 5
		2 – 3	до 80	до 8	до 40	до 5

	команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	4 – 6	до 60	до 6	до 30	до 5
		участие	до 40	до 4	до 20	-
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 40	до 5
		2 – 3	до 60	до 6	до 30	до 5
		4 – 6	до 40	до 4	до 20	-
		участие	до 20	до 2	до 10	-
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 30	до 5
		2 – 3	до 40	до 4	до 20	до 5
		4 – 6	до 20	до 2	до 10	-
		участие	-	-	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 20	до 5
		2 – 3	до 20	до 2	до 10	до 5
		4 – 6	-	-	-	-
		участие	-	-	-	-

3.5.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на Чемпионате и Первенстве Белгородской области	1	до 30	до 2	до 15	до 3
4. Прочее						
4.1.	Зачисление в постоянный состав профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и реализующей программы спортивной подготовки (далее - профессиональной образовательной организации), школы-интернаты спортивного профиля	-	49	4	24	4

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному обучающимся (спортсменом) результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного обучающегося (спортсмена) согласно таблице 5, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру-преподавателю, а выплаты стимулирующего характера устанавливаются второму тренеру-преподавателю или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера-преподавателя;

б) по подпунктам 1.1 – 1.5 - норматив оплаты труда и выплаты стимулирующего характера сохраняются до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 2.1 - 3.5 норматив оплаты труда и выплаты стимулирующего характера сохраняются в течение

одного календарного года. По подпункту 4.1. выплаты стимулирующего характера сохраняется на весь период обучения.

в) при передаче лучших обучающихся (спортсменов) с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из детско-юношеских спортивных школ в центры спортивной подготовки, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и выплаты стимулирующего характера выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи обучающегося (спортсмена) при ежегодном подтверждении обучающимся (спортсменом) или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и выплаты стимулирующего характера обучающийся (спортсмен) улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и выплаты стимулирующего характера соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и выплаты стимулирующего характера спортсмен не показал указанного в таблице 5 результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом (периодом) подготовки обучающегося (спортсмена) и выплата стимулирующего характера не производится;

е) если обучающийся (спортсмен) перешел к другому тренеру-преподавателю в другую организацию и показал более высокий результат, то первому тренеру-преподавателю, проработавшему с этим обучающимся (спортсменом) не менее 3-х лет, устанавливается выплата стимулирующего характера в соответствии с графой 6.

Выплата стимулирующего характера выплачиваются первому тренеру-преподавателю в течение 4-х лет со дня официальной передачи обучающегося (спортсмена) на основании приказа по учреждению.

Если тренер-преподаватель, передавший обучающегося (спортсмена) и последний тренер-преподаватель работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда последнему тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с графой 4, а выплата стимулирующего характера первому тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с графой 6.

ж) если подготовка обучающегося (спортсмена) осуществляется с применением бригадного метода работы, выплата стимулирующего характера распределяется между членами бригады (в том числе между тренерами-преподавателями по смежным видам спорта) на основании соответствующего положения о бригадном методе работы.

з) норматив оплаты труда за 1 обучающегося (спортсмена) и выплата стимулирующего характера тренеру-преподавателю за участие обучающихся (спортсменов) в составе команды устанавливаются согласно доли участия обучающихся (спортсменов) в команде. Доля участия определяется путем деления количества обучающихся (спортсменов) данного тренера-преподавателя на общее количество членов команды.



и) по результатам участия в межрегиональных и во всероссийских соревнованиях в единоборствах норматив оплаты труда за 1 обучающегося (спортсмена) и выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом следующих требований: в соревнованиях приняли участие не менее 4 субъектов РФ, не менее 5 участников в весе, проведено спортсменом не менее 3 поединков.

к) по результатам участия в соревнованиях всероссийского и регионального уровней норматив оплаты труда за 1 спортсмена и выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом следующих требований:

- в индивидуальных видах спорта участвовали не менее 6 спортсменов в дисциплине, не менее чем из 4 регионов/муниципальных образований области;

- в командных, командных игровых видах спорта участвовало не менее 6 команд, не менее чем из 4 регионов/муниципальных образований области.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются на основании приказа управления образования администрации города Белгорода.

## **11. Общие положения Методики**

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированных надбавок), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя учреждения при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании учреждения.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

Оплата замены временно отсутствующего работника в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, структурных подразделениях дополнительного образования муниципальных общеобразовательных учреждениях, производится путем деления базового оклада на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)),

установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

Должностные оклады руководителей в зависимости от группы оплаты труда руководителей с учетом аттестации и квалификационной категории руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, действующие с 01 октября 2020 г.

**Таблица 1**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации		Должностной оклад (рублей)			
			Группа по оплате труда руководителей			
			1	2	3	4
1.	Директор:					
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	- имеющий высшую квалификационную категорию;	15695	14199	13152	12256
	- со стажем работы в должности до 5 лет	- имеющий I квалификационную категорию	14199	13152	12256	11360
2.	Заместитель директора:					
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	- имеющий I квалификационную категорию	10612	9863	9267	8519
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	- имеющий высшую квалификационную категорию	11808	10612	9863	9267

2.11. Разделы 1, 3, 4 таблицы 2 приложения N 1 изложить в новой редакции:

N п/п	Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):	
	- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	7936
	- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	8581

	- в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		9258
	- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		9969
<b>2 Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b>			
1.	Специалист по охране труда		
	- без квалификационной категории;		6474
	- имеющий II категорию;		6753
	- имеющий I категорию		7941
2.	Лаборант химводоочистки		6285
3.	Специалист по кадрам		7046
4.	Медицинская сестра		
	- без квалификационной категории;		6474
	- имеющая II квалификационную категорию;		6598
	- имеющая I квалификационную категорию;		6912
	- имеющая высшую квалификационную категорию		7229
5.	Контрактный управляющий:		
	- среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок;		6589
	- высшее профессиональное образование (бакалавриат) и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной подготовки в сфере закупок;		7941
	- высшее профессиональное образование (специалитет, магистратура) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в сфере закупок		9258
6.	Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6474
7.	Гардеробщик		6474
8.	Лаборант химводоочистки		6474
9.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Высший разряд	6606
10.	Сторож (вахтер)		6474
11.	Уборщик служебных		6474

	помещений		
--	-----------	--	--

Должностные оклады педагогических работников с учетом аттестации и квалификационной категории муниципальных учреждений дополнительного образования, действующие с 01 декабря 2020 г.

<b>2. Педагогические работники</b>		
1.	<p>Инструктор по физической культуре:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий высшую квалификационную категорию</li> </ul>	<p>11531 12445 13409</p>
2.	<p>Инструктор-методист:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);</li> <li>- имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)</li> </ul>	<p>11531 13409  14428</p>
3.	<p>Тренер-преподаватель:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий высшую квалификационную категорию</li> </ul>	<p>11531 13409 14428</p>

## Приложение № 2

### к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода

#### Гарантированные надбавки

<b>№ п\п</b>	<b>Категория работников</b>	<b>Наименование гарантированной доплаты</b>	<b>Размер надбавки к базовому окладу</b>
1.	Всем категориям работников по результатам специальной оценки условий труда	За работу во вредных условиях труда (результатам специальной оценки условий труда)	До 0,12
2.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом)	За работу в ночное время	0,35
3.	Педагогическим работникам	За работу с детьми с ОВЗ (за фактически отработанное время)	0,2 (за 18 часов в неделю)

№ п\п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
4.	Работникам организации дополнительного образования детей	<p>За работу в образовательной организации дополнительного образования детей, реализующей программы научно-технической направленности, на базе Белгородского регионального детского технопарка «Кванториум» и муниципального детского технопарка «ТехноГрад»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- директору, заместителю директора;</li> <li>- педагогическим работникам</li> </ul>	<p>1,50 от базового должностного оклада</p> <p>1,50 при 18 часах педагогической нагрузки, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально отработанному времени</p>
5.	Директору, заместителю директора организации дополнительного образования детей	За организацию и проведение городской, районной спартакиады школьников, спартакиады дошкольных образовательных организаций, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной спартакиадах	0,5



№ п\п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
		школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные соревнования» и «Президентские спортивные игры»	
6.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций	За ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	0,15
7.	Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные или муниципальные образовательные организации области, на период первого года трудовой деятельности		0,30

## **Приложение № 3**

### **к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода**

#### **Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования детей**

##### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждений дополнительного образования детей в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам учреждений дополнительного образования детей включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников учреждений дополнительного образования детей.

##### **2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат**

2.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат исчисляются в баллах, разработанных и утвержденных учреждением дополнительного образования.

**Приложение № 4  
к Методике формирования  
системы оплаты труда и  
стимулирования работников  
учреждений дополнительного  
образования детей,  
подведомственных управлению  
образования администрации города  
Белгорода**

**Стимулирующие гарантированные выплаты для работников**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование категории</b>	<b>Гарантированные стимулирующие выплаты</b>	<b>Размер выплаты (руб., % от базового оклада)</b>
1.	Педагогические работники и руководители	<p>За звания «Народный учитель», за звание «Заслуженный работник физической культуры», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»; «Заслуженный тренер РФ».</p> <p>- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта».</p>	<p>3000 руб.</p> <p>500 руб.</p>
2.	Учебно-вспомогательный персонал (медицинский персонал)	<p>За непрерывный медицинский стаж</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 3 до 5 лет;</li> <li>- свыше 5 лет.</li> </ul>	<p>20 %</p> <p>30 %</p>