

СОГЛАСОВАНО
Руководитель управления образования
администрации г. Белгорода
И.А.Гричаникова
«14» 02 2018 год

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБУДО ДЮСШ № 2 г. Белгорода
Ю.Н.Чернов
«14» 02 2018 год

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ДЮСШ №6
В.К. Нерубенко
Приказ от 14.02.2018 г. №25

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа № 2»
г. Белгорода**

г. Белгород 2017

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2 г. Белгорода (далее – Положение) разработано на основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода, утвержденного решением Совета депутатов города Белгорода от 23.09.2008 г. № 84 с изменениями решением Совета депутатов города Белгорода от 23 декабря 2014 года № 187, от 30.06.2015 г. № 248, от 29 июня 2017 г. №539, от 25.12.2017 г. №591 и в соответствии с коллективным договором.

Согласно Федеральному закону от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ с 1 января 2018 г. МРОТ составляет 9489 рублей.

От имени работодателя в целях исполнения настоящего Положения выступает директор МБУДО ДЮСШ № 2, полномочия которого определены Уставом спортивной школы и должностной инструкцией.

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МБУДО ДЮСШ № 2 с учетом размеров и условий оплаты труда, действующих по состоянию на 01.01.2018 г.

1.3. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников ДЮСШ № 2, финансируемого за счет средств городского бюджета и иных доходов, на основе базовой ставки в зависимости от должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.4. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в муниципальных образовательных учреждениях;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад – минимальный оклад работника ДЮСШ № 2, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами городского округа «Город Белгород»;

- гарантированные доплаты – доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;
- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам ДЮСШ № 2, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;
- стимулирующие выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;
- базовая часть фонда оплаты труда ДЮСШ № 2 обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

1.6. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала ДЮСШ № 2, финансируемого из бюджета городского округа «город Белгород».

II. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в МБУДО ДЮСШ № 2

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки РФ от 22.10.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (см. Решение Совета депутатов г. Белгорода от 23.09.2008 г. №84 с изменениями и дополнениями).

III. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов МБУДО ДЮСШ № 2

3.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов физкультурно-спортивной направленности ДЮСШ № 2 устанавливается следующий порядок оплаты труда.

3.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, рассчитанный на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 1, 2).

3.3. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно Учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

Режим учебно-тренировочной работы и требования по спортивной
подготовленности отделения
(согласно учебному плану и программам по видам спорта):

• Отделение дзюдо, самбо

<i>этап</i>	<i>Год обучения</i>	<i>Минимальный возраст для зачисления</i>	<i>Минимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное количество учебных часов в неделю</i>	<i>Требования по физической, технической, спортивной, подготовке на конец учебного года</i>
СОГ	Весь период	9-18	15	20	до 6	Нормативы по ОФП
НП	1-й год	10	15	20	6	Нормативы по ОФП
	2-й год	10	12	16	8	
	3-й год	11	12	15	9	
УТ	1-й год	12	10	14	10	Нормативы по ОФП, СФП, ТТП
	2-й год	13	10	14	12	
	3-й год	14	8	12	14	
	4-й год	15	8	12	15	
	5-й год	16	8	12	16	
СС	1-й год	17	6	8	18	Нормативы по ОФП, СФП, ТТП, теоретической подготовке и спортивной (КМС)
	2-й год	18	5	8	21	
	3-й год	19-21	4	8	21	

• Отделение лёгкой атлетики:

<i>этап</i>	<i>Год обучения</i>	<i>Минимальный возраст для зачисления</i>	<i>Минимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное количество учебных часов в неделю</i>	<i>Требования по физической, технической, спортивной, подготовке на конец учебного года</i>
СОГ	Весь период	9-18	15	20	до 6	Нормативы по ОФП
НП	1-й год	9	15	15	6	Нормативы по ОФП
	2-й год	10	12	14	6	
	3-й год	11	12	14	6	
УТ	1-й год	12	10	14	9	Нормативы по ОФП и СФП
	2-й год	13	10	14	9	
	3-й год	14	6	12	14	
	4-й год	15	6	12	15	
	5-й год	16	6	12	16	

СС	1-й год	17	2	8	18	Нормативы по ОФП, СФП, ТТП, теоретической подготовке и спортивной
	2-й год	18	2	6	21	
	3-й год	19-21	2	6	21	

• **Отделение (спортивной борьбы)
греко-римской борьбы, грэпплинг**

<i>этап</i>	<i>Год обучения</i>	<i>Минимальный возраст для зачисления</i>	<i>Минимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное количество учебных часов в неделю</i>	<i>Требования по физической, технической, спортивной, подготовке на конец учебного года</i>
СОГ	Весь период	9-18	15	20	до 6	Нормативы по ОФП
НП	1-й год	10	15	20	6	Нормативы по ОФП
	2-й год	11	12	16	8	
	3-й год	12	12	15	9	
УТ	1-й год	12	10	14	10	Нормативы по ОФП и СФП
	2-й год	13	10	14	12	
	3-й год	14	9	12	14	
	4-й год	15	8	12	15	
СС	1-й год	16-17	4	7	18	Нормативы по ОФП, СФП, ТТП, теоретической подготовке.
	2-й год	18-19	4	7	21	
	3-й год	19-21	2	7	21	

• **Отделение плавания**

<i>Этап</i>	<i>Год обучения</i>	<i>Минимальный возраст для зачисления</i>	<i>Минимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное количество учебных часов в неделю</i>	<i>Требования по физической, технической, спортивной, подготовке на конец учебного года</i>
СОГ	Весь период	7-18	15	24	до 6	Нормативы по ОФП
НП	1-й год	7-8	15	20	6	Нормативы по ОФП
	2-й год	8-9	12	20	8	
	3-й год	9-10	12	20	9	
УТ	1-й год	10-11	10	16	10	Нормативы по ОФП и СФП
	2-й год	11-12	10	16	12	
	3-й год	12-13	10	14	14	
	4-й год	13-14	10	14	15	
	5-й год	14-15	10	14	16	
СС	1-й год	16-17	8	12	18	Нормативы по ОФП, СФП, ТТП, теоретической подготовке.
	2-й год	17-18	6	10	21	
	3-й год	18-19	6	10	21	

• Отделение каратэ

<i>этап</i>	<i>Год обучения</i>	<i>Минимальный возраст для зачисления</i>	<i>Минимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное число уч-ся в группе</i>	<i>Максимальное количество учебных часов в неделю</i>	<i>Требования по физической, технической, спортивной, подготовке на конец учебного года</i>
СОГ	Весь период	7-18	15	20	до 6	Нормативы по ОФП
НП	1-й год	7	15	20	6	Нормативы по ОФП и СФП 3 юн. (до года) 2-1 юн (свыше года)
	2-й год	8	12	16	8	
	3-й год	9	12	15	9	
УТ	1-й год	10	10	14	10	Нормативы по ОФП, СФП, ТТП 3-2 взрослый разряд (до 2-х лет) 1 – КМС (свыше 2-х лет)
	2-й год	11	10	14	12	
	3-й год	12	9	10	14	
	4-й год	13	8	10	15	
	5-й год	14	8	10	16	

СС	1-й год	15	4	7	18	Нормативы по ОФП, СФП, ТТП, теоретической подготовке и спортивной (КМС до года), КМС-МС (свыше года)
	2-й год	16	3	6	21	
	3-й год	17-18	3	6	21	

Примечания:

- наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.
- минимальный возраст при приеме в ДЮСШ № 2 определяется учебной программой по данному виду спорта.
- недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, сокращен не более чем на 25 процентов.
- при объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не

должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе спортивного совершенствования – 12 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 4-х лет) и 18 человек (для занимающихся до 4-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Таблица № 2

Размер норматива оплаты труда тренеров - преподавателей

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I Лёгкая атлетика, плавание, дзюдо, самбо, греко- римская борьба	II каратэ	III грэпплинг
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год бучения свыше года	3	3	3
		6	5	4
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения свыше 2 лет	9	8	7
		15	13	11
Спортивного совершенствования	До года свыше года	24	21	18
		39	34	29

Примечание:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются ДЮСШ № 2 по согласованию с управлением образования администрации г. Белгорода.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров – преподавателей в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы по группам видов спорта.

IV. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат.

4.1. Настоящий Порядок применяется при установлении работникам ДЮСШ № 2 (далее - работники) гарантированных надбавок, выплат компенсационного характера (доплат, надбавок).

4.2. Гарантированные надбавки.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы ДЮСШ № 2 определяются исходя из условий труда и устанавливаются настоящим Порядком, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами ДЮСШ № 2.

Гарантированные доплаты работникам ДЮСШ № 2 устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

Виды и размеры гарантированных надбавок определены Перечнем гарантированных доплат педагогическим и другим работникам ДЮСШ № 2.

Перечень гарантированных доплат

Таблица 3

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
1. Педагогическим работникам за руководство городскими методическими объединениями, тренерскими Советами.	15
2. Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями, тренерскими Советами в ДЮСШ № 2.	10
3. Тренерам-преподавателям за работу в детских спортивных и специализированных спортивных школах, имеющих в своем составе: а) <u>специализированные</u> отделения на всех этапах спортивной подготовки (кроме спортивно-оздоровительной группы –СОГ); б) неспециализированные отделения на этапе спортивного совершенствования (СС)	15 за учебно-тренировочные часы и в % за 1 занимающегося

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим в ДЮСШ №2 наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются директором ДЮСШ № 2 по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

4.3. Компенсационные выплаты

Виды и размеры компенсационных выплат определены Перечнем компенсационных доплат педагогическим и другим работникам ДЮСШ № 2

Перечень компенсационных доплат

Таблица 4

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в %)
1. Сторожакам ДЮСШ № 2 за работу в ночное время	35
2. Работникам ДЮСШ № 2 за работу с неблагоприятными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда	до 12

Примечание:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В ДЮСШ № 2 каждый час

работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (оклада);

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу с неблагоприятными условиями труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов по результатам специальной оценки условий труда.

V. Порядок установления стимулирующих выплат

Система стимулирующих выплат работникам ДЮСШ № 2 включает в себя выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника.

Виды и размер стимулирующих выплат определены Перечнем стимулирующих выплат педагогическим и другим работникам ДЮСШ № 2.

Перечень стимулирующих выплат, устанавливаемых педагогическим и другим работникам ДЮСШ № 2

Таблица 5

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
1.Руководителям, педагогическим работникам за звания «Заслуженный тренер РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.	30
.2.Руководителям, педагогическим работникам за отраслевые награды: «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Отличник» при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности. Почетная грамота Президиума Верховного Совета РСФСР, почетная грамота Министерства образования, почетная грамота Министерства образования и науки РФ, СССР, почетные грамоты и знаки отличия вышестоящих Федеральных структур.	10
3. Спортсменам-инструкторам за звания: «Кандидат мастера спорта» «Мастер спорта» «Мастер спорта международного класса».	10 15 20
4.Педагогически работникам ДЮСШ № 2 за ученую степень: «Кандидат наук» «Доктор наук»	20 30

5. Молодым квалифицированным специалистам в течение 3-х лет после окончания учебного заведения: - окончившим высшие учебные заведения - окончившим средние специальные учебные заведения	30 20
6. Работникам образовательных учреждений - победителям конкурсов: «Учреждение дополнительного образования», воспитательных систем и образовательных программ: - областной - всероссийский	до 40 до 50
7. Директору за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению, утвержденному ДЮСШ №2	до 100
8. Заместителям директора ДЮСШ № 2 за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению утвержденному ДЮСШ № 2	до 75
9. Педагогическим работникам за непрерывный стаж в ДЮСШ №2 согласно Положению, утвержденному ДЮСШ № 2: - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет	20 25 30
10. Медицинским работникам ДЮСШ № 2 за непрерывный медицинский стаж работы: - от 3 до 5 лет - свыше 5 лет	20 30
11. Централизованный фонд стимулирования директора ДЮСШ № 2 согласно Положению, утвержденному управлением образования	1
12. Выплаты по результатам оценки качества и профессиональной деятельности работников ДЮСШ № 2: педагогическим работникам за счет фонда стимулирования, формируемого в размере до 150% от фонда оплаты труда по базовым должностным окладам педагогических работников; руководящим работникам (за исключением директора), административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу за счет фонда стимулирования, формируемого в размере до 15% от фонда оплаты труда по базовым должностным окладам руководящих работников (за исключением директора), административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала.	до 150% до 15%
13. Индикатор эффективности и оценки труда работников согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением	до 62%

Стимулирующая часть тренерам–преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей:

Таблица 6

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе
----------------------	---------------	---

1	2	3
В личных и командных видах спортивных дисциплин		
1.1.Олимпийские игры, Паралимпийские игры и Сурдлимпийские игры, Чемпионаты мира	1 1 1	180 180 180
1.2.Олимпийские игры, Паралимпийские игры и Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира Кубок Европы	2 3 4 5 6 2 3 2 3 2 3 1	130 130 125 120 115 130 125 150 120 120 115 115
1.3.Чемпионат мира, Европы, Кубок мира Кубок Европы Чемпионат России Кубок России	4 5 6 2 3 1 2 3 1	110 105 100 105 100 100 95 90 95
1.4.Олимпийские игры, Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира,	Участие Участие	90 90
Кубок Европы Первенство мира, Европы Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 5 6 1 2 3 1	90 87 84 81 78 75 90
1.5.Чемпионат России, Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России, Европы Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной	4 5 6 1 2,3 4 5,6 2 3	72 71 70 69 68 69 68 71 70

состав)		
1.6.Финал спартакиады молодежи	1	68
	2	61
	3	55
Финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
	1	68
1.7.Первенство России (молодежь, юниоры)	4	55
	5	53
	6	48
Первенство России (старшие юноши)	2	55
	3	53
Финал спартакиады молодежи	2	55
	3	53
Финал спартакиады учащихся	4	51
	5	48
	6	45
Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2	55
	3	53
1.8.Первенство России (старшие юноши) финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4	45
	5	42
	6	40
1.9.Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		45
1.10.Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1	45
	2	42
	3	40
	4	38
	5	36
	6	34
1.11.Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1	45
	2	42
	3	40
1.12.Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	27
В командных и игровых видах спортивных дисциплин		
2.1.Олимпийские игры, Чемпионат мира, Европы	1	180
2.2.Олимпийские игры	2	135
	3	130
	4	125
	5	120
	6	115
	Чемпионат мира, Европы	2
3		125
2.3.Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	110
	2	105
	3	100
2.4.За подготовку команды,		

занявшей: на Чемпионате России, на первенстве России, в финалах спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	90
	2	85
	3	80
	1	85
	2	80
	1	85
2.5.За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финале: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4	62
	5	59
	6	56
	3	65
	4	62
	2	68
	3	65
	2	68
	3	65
	2	68
на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, в зональных соревнованиях первенства Центрального Федерального округа Российской Федерации в полуфинальных соревнованиях первенства Центрально Федерального округа Российской федерации, на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	3	65
	2	68
	2	68
	3	65
	1	45
	2	40
	1	45
	2	40
	1	27
	2	25
3	23	
1	27	
2.6.Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		45
2.7.Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: Основной состав сборной Молодежный состав сборной Юношеский (старший) состав сборной		90 68 45

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному спортсменом результату, на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, т. е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося согласно таблице 1, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады, в зависимости от персонального оклада каждого тренера.

б) по подпунктам 1.1 – 1.4 и 2.1 – 2.2 норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва.

в) При передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата.

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится.

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов.

Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора) по решению руководства ДЮСШ №2, ШАТК с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета и ШАТК.

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей учреждения, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов учреждения.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя.

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате.

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков.

3.7. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1–6 места на соревнованиях:

Таблица 7

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки, в процентах от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающегося	Переменный состав обучающегося
В личных и командных спортивных дисциплин			
1.1 Олимпийские игры, чемпионаты мира	1	15	7
1.2.Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2-6 2-3 2-3 1-3 1	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России,	4-6 4-6 2-3 1-3 1		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России(основной состав)	участие 4-6 1-3 1	8	3
1.5.Чемпионат России первенство России (молодежь, юниоры) первенство России (старшие юноши) первенство мира, Европы официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1 -3 1 4-6 2-3	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	8	3
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	5	

1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды ЦФО РФ	1-6	3	
1.11. Чемпионаты и первенства ЦФО РФ и ведомств	1-3	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области(старшие юноши , юниоры ,взрослые).	1	3	
В командных и игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1	15	7
2.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2-6 2-3	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ - на чемпионате и первенстве ЦФО и ведомств, -в зональных соревнованиях первенства России, ЦФО РФ -в полуфинальных соревнованиях первенства России, ЦФО РФ -на чемпионате и первенстве Белгородской области среди юношей, юниоров и взрослых	4-6 3-4 2-3 1-2 1-2 1-3 1	5 5 5 5 3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:- основной состав сборной сборной (старший) состав сборной		8 8 5	5 3 1

VI .Перечень иных поощрительных выплат устанавливаемых педагогическим и другим работникам ДЮСШ № 2

Таблица 8

Наименование поощрительных выплат	Размер выплаты
1. Единовременное пособие молодым квалифицированным специалистам, принятым на работу в ДЮСШ № 2	1000 рублей

2. Выплаты за счет фонда материальной помощи работникам ДЮСШ № 2 согласно Положению, утвержденному ДЮСШ № 2	В размере 2% от фонда оплаты труда по базовым должностным окладам

Примечание: Вышеуказанные выплаты не учитывать при расчете заработной платы работников ДЮСШ № 2 при доведении ее до уровня минимальной оплаты труда.

VII. Порядок установления базовых должностных окладов работникам ДЮСШ № 2

7.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников (директор, заместитель директора) учитывается: группа по оплате труда, к которой отнесена ДЮСШ № 2, определяемая в соответствии с объемными показателями, квалификационной категории присвоенной по результатам аттестации.

Таблица 9

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	ДЮСШ	Свыше 350	До 350	До 250	-

7.2. Требования по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования в установленном им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы ДЮСШ № 2.

7.3. Группы по оплате труда для руководящих работников ДЮСШ № 2 (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

Таблица 10

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор: -высшей квалификационной категории I квалификационной категории	14610	13217	12243	11408
		13217	12243	11408	10574
2.	Заместитель директора (кроме заместителя директора по АХЧ) высшей квалификационной категории I квалификационной категории	10991	9878	9181	8626
		9878	9181	8626	7930
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	9280	8617	7988	7387

7.4. Должностные оклады педагогических работников специалистов и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации (таблица 11).

Должностные оклады техническим исполнителям, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливается согласно таблице 12.

Аттестация педагогических и руководящих работников ДЮСШ № 2 осуществляется в соответствии с Положениями о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

7.5. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

7.6. Директор ДЮСШ № 2 проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) тренеров-преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в ДЮСШ № 2 помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом управления образования администрации г.Белгорода.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников ДЮСШ № 2 несет директор.

Установление базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников ДЮСШ № 2

Таблица №11

Наименование должностей работников ДЮСШ №2	Размер базового должностного оклада в рублях
--	--

1.Педагогические работники	
Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория - высшая квалификационная категория	7463 8679 9338
Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория - высшая квалификационная категория	7463 8679 9338
Инструктор по физкультуре -без квалификационной категории; - I квалификационная категория - высшая квалификационная категория	7463 8055 8679
2. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	
Медицинская сестра: - без категории - I квалификационная категория	6026 6434
Инженер	6026
Лаборант химводоочистки	6026
Секретарь руководителя	6026
Оператор хлораторной установки	6026
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6026
Сторож	6026
Уборщик служебных помещений	6026
Гардеробщик	6026
Делопроизводитель	6026

Согласно Федеральному закону от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ МРОТ с 1 января 2018 г. составляет 9489 рублей.

Работникам МБУДО ДЮСШ № 2, при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, установлен размер месячной начисленной заработной платы не менее 9489 рублей.

Лист согласования

**Положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа № 2» г. Белгорода**

СОГЛАСОВАНО

**Начальник планово-экономического отдела
управления образования администрации г.Белгорода**

_____ Л.Е.Шумакова

«___» февраля 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

**Начальник отдела дополнительного
образования и занятости детей**

_____ Ю.Ю.Гребенников

«___» февраля 2018 г.

